**Formato de Tarjeta ROJAS o VERDES**

Gestionar las opiniones en grupos grandes, de igual forma se pueden añadir más tarjetas de colores distintos para expresar, por ejemplo, una posición neutral, u otra postula que se elija. Se utiliza para:

• Priorizar y tomar decisiones

• Dinamizar Equipos

**Materiales Necesarios**

* Tarjetas verdes (una por participante).
* Tarjetas rojas (una por participante).

**Procedimiento**

1. **Introducción de la Actividad:**
   * Explica el propósito de la actividad y cómo se utilizarán las tarjetas.
   * Tarjeta verde: significa "sí", "de acuerdo", o "aprobación".
   * Tarjeta roja: significa "no", "desacuerdo", o "desaprobación".
2. **Planteamiento de Preguntas o Propuestas:**
   * El moderador plantea una pregunta o propuesta a los participantes.
   * Ejemplos:
     + "¿Están de acuerdo con la propuesta de cambiar el horario de las clases?"
     + "¿Creen que la actividad del proyecto fue útil para aprender el tema?"
3. **Uso de las Tarjetas:**
   * Los participantes levantan la tarjeta verde si están de acuerdo o la tarjeta roja si no están de acuerdo.
   * Es importante que todos levanten sus tarjetas al mismo tiempo para evitar influencias mutuas.
4. **Discusión:**
   * Si la mayoría levanta la tarjeta verde, se puede proceder con la propuesta o concluir que hay consenso.
   * Si hay tarjetas rojas, el moderador puede pedir a algunos participantes que expliquen su desacuerdo.
   * Esto puede llevar a una discusión constructiva para resolver dudas o modificar la propuesta.
5. **Toma de Decisiones:**
   * Basándose en la discusión y el levantamiento de tarjetas, el moderador puede decidir:
     + Aceptar la propuesta.
     + Modificar la propuesta para llegar a un consenso.
     + Rechazar la propuesta y buscar alternativas